

	УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ		Логотип факултета			
	Правни факултет					
	Студијски програм: Право					
	I циклус студија	IV година студија				
Пун назив предмета	Радно и социјално право					
Катедра	Катедра за правну теорију и јавно право					
Шифра предмета	Статус предмета		Семестар	ECTS		
ПФ-1-8-034	Обавезан		VIII	6		
Наставник	Доц. др Радислав Лале, доцент					
Сарадник						
Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)			Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)			Коефицијент студентског оптерећења S₀
П	АВ	ЛВ	П	АВ	ЛВ	S ₀
3	2	0	72	48	0	1.6
укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално) $W = 3 \cdot 15 + 2 \cdot 15 + 0 \cdot 15 = 75$ сати			укупно студентско оптерећење (у сатима, семестрално) $T = 3 \cdot 15 \cdot S_0 + 2 \cdot 15 \cdot S_0 + 0 \cdot 15 \cdot S_0 = 120$ сати			
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): $W+T=U_{opt} = 75 + 120 = 195$ сати семестрално						
Исходи учења	<p>Савладавањем овог предмета студент ће бити оспособљен да:</p> <p>А) Интелектуалне (когнитивне) вјештине:</p> <ol style="list-style-type: none"> Дефинише: радно и социјално право као посебну грану права, његов однос с другим гранама права. Посебно се то односи на темељне институте индивидуалног и колективног радног права, заштите здравља и безбједности на раду, заштите радника у случају стечаја, активне политике запошљавања и заштите незапослених, пензијског и инвалидског осигурања, здравственог осигурања, социјалне заштите, професионалне рехабилитације и запошљавања лица са инвалидитетом те заштите од дискриминације у радном и социјалном праву. Објасни: историјски развој радног и социјалног права; главне теорије о радном и социјалном праву и њиховим основним институтима; однос између међународног, европског и националног радног и социјалног права; привредно и социјално значење радног и социјалног права те различите системе финансирања социјалне сигурности. Изабере: мјеродавно домаће, европско или међународно право које треба примјенити на одређени правни проблем. Спроведе: поступке утврђивања правно релевантних чињеница те одлучивања о спорним и неспорним питањима из области радног и социјалног права. Примијени: на утврђене чињенице релевантно право и донесе или предложи надлежном органу доношење одговарајуће одлуке. Скицира: нацрте уговора, одлука, рјешења, нормативних аката којима се уређују одређена правна питања из подручја радног и социјалног права. Просуди: које од понуђених правних рјешења је најприкладније за рјешавање одређеног правног проблема; утицај одабраног рјешења на економски и социјални развој земље или на профитабилност одређеног послодавца; социјалне посљедице одабраног рјешења. Препоручи: какав уговор о раду закључити, како уредити радно вријеме, одморе и плате, коју врсту отказа уговора о раду дати, о којој се одлучи савјетовати или коју одлуку предложити у поступку саодлучивања савјету радника односно синдикату, на који начин уредити одређена питања у колективном уговору, како мијењати одређене институте пензијског и инвалидског и здравственог осигурања, промјене у систему социјалне заштите и осигурања за случај незапослености. Преиспита: правни и социјални квалитет нормативног уређења одређених питања из подручја радног и социјалног права. <p>Б) Практичне и генеричке вјештине:</p> <p>Након успјешно савладаног предмета студент ће разумјети и моћи објаснити предмет, изворе права и друге правне специфичности радног и социјалног права. Нарочито се то односи на економску, социјалну, политичку, културну и другу условљеност појединих правних рјешења у тој грани права. Моћи ће утврдити релевантне чињенице, одабрати мјеродавни правни пропис (национални, пропис Европске уније и међународни), анализирати судску и управну праксу те предложити адекватно рјешење одређеног правног проблема. Биће оспособљен за израду уговора, рјешења, одлука и других аката који се доводе у везу са правним уређењем радних и социјалних односа. У сарадњи са економистима, социјалним радницима и другим мјеродавним стручњацима</p>					

	моћи ће учествовати у поступцима процјене ефеката потребе за правно регулисање неког питања из области радног и социјалног права те израде нацрта нормативних аката за уређење тих питања, као и за предлагање политика у тим подручјима. У ту сврху биће оспособљен за израду потребних анализа и за презентовање њихових резултата. Такође, биће оспособљен за вођење управних и судских поступака који за предмет имају радни спор или спор по основу социјалног осигурања те управљање људским потенцијалима у предузећима, органима државне управе и локалне самоуправе, установама и другим институцијама.			
Условљеност	Полагање предмета је условљено претходно положеним испитом из предмета Облигационо право – посебни дио			
Наставне методе	Настава се изводи у облику предавања и аудиторних вјежби, консултација и семинарских радова. Колоквијуми се полагају у усменој форми, док се завршни испит полаже усмено.			
Садржај предмета по седмицама	<ol style="list-style-type: none"> 1. Појам, предмет, методи и значај радног и социјалног права; 2. Извори радног и социјалног права; 3. Радни однос и општи битни елементи радног односа; 4. Рад ван радног односа; 5. Заснивање радног односа; 6. Распоређивање и вишкови запослених; 7. Радно вријеме, одмори, одсуства и празници; 8. Заштита запослених; 9. Новчана примања запослених (плате, накнаде плата и остала примања); 10. Радноправна одговорност субјеката радног односа; 11. Престанак радног односа; Остваривање и заштита појединачних права из радног односа; 12. Први колоквијум; 13. Посебни облици радног односа; Колективна права и обавезе из радног односа; 14. Право социјалног осигурања; Гране социјалног осигурања; 15. Други колоквијум. 			
Обавезна литература				
Аутор/ и	Назив публикације, издавач	Година	Странице (од-до)	
П. Јовановић	Радно право, Правни факултет у Новом Саду	2018		
Допунска литература				
Аутор/ и	Назив публикације, издавач	Година	Странице (од-до)	
	Закон о раду Републике Српске, <i>Службени гласник РС</i> , бр. 1/16 и 66/18.			
	Закон о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине, <i>Службени гласник БиХ</i> , бр. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 и 93/17.			
	Правилник о дисциплинској одговорности државних службеника у институцијама Босне и Херцеговине, <i>Службени гласник БиХ</i> , бр. 20/03 и 94/10.			
	Закон о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености, <i>Службени гласник РС</i> , бр. 30/10, 102/12 и 94/19.			
	Закон о здравственом осигурању, <i>Службени гласник РС</i> , бр. 18/99, 51/01, 70/01, 51/03, 17/08, 1/09, 106/09, 39/16 – одлука УС, 110/16 и 94/19.			
	Закон о пензијском и инвалидском осигурању, <i>Службени гласник РС</i> , бр. 134/11, 82/13 и 103/15.			
Обавезе, облици провјере знања и оцјењивање	Врста евалуације рада студента		Бодови	Процент
	Предиспитне обавезе			
	Присуство предавањима и вјежбама		10	10%
	I колоквијум		20	20%
	II колоквијум		20	20%
	Семинарски рад		20	20%
Завршни испит				

	Завршни испит (усмени)	30	30%
	УКУПНО	100	100 %
Web страница			
Датум овјере			