|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | **УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ**  Правни факултет | | | | | | | | | | | Логотип факултета | | | |
| ***Студијски програм: Право*** | | | | | | | | | | |
| I циклус студија | | | | | | IV година студија | | | | |
| **Пун назив предмета** | | | **Радно право** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Катедра** | | | Катедра за правну теорију и јавно право | | | | | | | | | | | | | | |
| **Шифра предмета** | | | | | | **Статус предмета** | | | | | **Семестар** | | | **ECTS** | | | |
|
| **ПФ-1-7-044** | | | | | | Обавезан | | | | | **VII** | | | **4** | | | |
| **Наставник** | | Проф. др Радислав Лале, ванредни професор | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Сарадник** | |  | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)** | | | | | | | **Индивидуално оптерећење студента**  **(у сатима семестрално)** | | | | | | | | **Коефицијент студентског оптерећења So** | | |
| **П** | **АВ** | | | | **ЛВ** | | **П** | | | **АВ** | | **ЛВ** | | | **So** | | |
| **3** | **1** | | | | 0 | | 72 | | | 24 | | 0 | | | 1.6 | | |
| 60 | | | | | | | | 96 | | | | | | | | | |
| Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): **156 h** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Исходи учења** | | Савладавањем овог предмета студент ће бити оспособљен да:  **А) Интелектуалне (когнитивне) вјештине:**  **1. Дефинише:** радно право као посебну грану права, његов однос с другим гранама права. Посебно се то односи на темељне институте индивидуалног и колективног радног права, заштите здравља и безбједности на раду, заштите радника у случају стечаја, активне политике запошљавања и заштите незапослених, пензијског и инвалидског осигурања, здравственог осигурања, социјалне заштите, професионалне рехабилитације и запошљавања лица са инвалидитетом те заштите од дискриминације у радном и социјалном праву.  **2. Објасни:** историјски развој радног права; главне теорије о радном праву и његовим основним институтима; однос између међународног, европског и националног радног права; привредно и социјално значење радног права те различите системе финансирања социјалне сигурности.   3. **Изабере:** мјеродавно домаће, европско или међународно право које треба примијенити на одређени правни проблем.  **4. Спроведе:** поступке утврђивања правно релевантних чињеница те одлучивања о спорним и неспорним питањима из области радног права.  **5. Примијени:** на утврђене чињенице релевантно право и донесе или предложи надлежном органу доношење одговарајуће одлуке.  **6. Скицира:** нацрте уговора, одлука, рјешења, нормативних аката којима се уређују одређена правна питања из подручја радног права.  **7. Просуди:** које од понуђених правних рјешења је најприкладније за рјешавање одређеног правног проблема; утицај одабраног рјешења на економски и социјални развој земље или на профитабилност одређеног послодавца; социјалне посљедице одабраног рјешења.  **8. Препоручи:** какав уговор о раду закључити, како уредити радно вријеме, одморе и плате, коју врсту отказа уговора о раду дати, о којој се одлуци савјетовати или коју одлуку предложити у поступку саодлучивања савјету радника односно синдикату, на који начин уредити одређена питања у колективном уговору, како мијењати одређене институте пензијског и инвалидског и здравственог осигурања, промјене у систему социјалне заштите и осигурања за случај незапослености.  **9. Преиспита:** правни и социјални квалитет нормативног уређења одређених питања из подручја радног права.  **Б) Практичне и генеричке вјештине:**  Након успијешно савладаног предмета студент ће разумјети и моћи објаснити предмет, изворе права и друге правне специфичности радног права. Нарочито се то односи на економску, социјалну, политичку, културну и другу условљеност појединих правних рјешења у тој грани права. Моћи ће утврдити релевантне чињенице, одабрати мјеродавни правни пропис (национални, пропис Европске уније и међународни), анализирати судску и управну праксу те предложити адекватно рјешење одређеног правног проблема. Биће оспособљен за израду уговора, рјешења, одлука и других аката који се доводе у везу са правним уређењем радних и социјалних односа. У сарадњи са економистима, социјалним радницима и другим мјеродавним стручњацима моћи ће учествовати у поступцима процјене ефеката потребе за правно регулисање неког питања из области радног и социјалног права те израде нацрта нормативних аката за уређење тих питања, као и за предлагање политика у тим подручјима. У ту сврху биће оспособљен за израду потребних анализа и за презентовање њихових резултата. Такође, биће оспособљен за вођење управних и судских поступака који за предмет имају радни спор или спор по основу социјалног осигурања те управљање људским потенцијалима у предузећима, органима државне управе и локалне самоуправе, установама и другим институцијама. | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Условљеност** | | Полагање предмета је условљено претходно положеним испитом из предмета Облигационо право – посебни дио | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Наставне методе** | | Настава се изводи у облику предавања и аудиторних вјежби, консултација и семинарских радова. Колоквијуми се полажу у усменој форми, док се завршни испит полаже усмено. | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Садржај предмета по седмицама** | | 1.Појам, предмет, методи и значај радног права;  2.Извори радног права;  3. Радни однос и општи битни елементи радног односа;  4. Рад ван радног односа;  5. Заснивање радног односа;  6. Распоређивање и вишкови запослених;  7. Радно вријеме, одмори, одсуства и празници;  8. Заштита запослених;  9. Новчана примања запослених (плате, накнаде плата и остала примања);  10. Радноправна одговорност субјеката радног односа;  11. Престанак радног односа; Остваривање и заштита појединачних права из радног односа;  12. Први колоквијум;  13. Посебни облици радног односа;  14. Колективна права и обавезе из радног односа;  15. Други колоквијум. | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Обавезна литература** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Аутор/ и** | | | | **Назив публикације, издавач** | | | | | | | | | **Година** | | | **Странице (од-до)** | |
| Ж. Мирјанић | | | | Увод у радно право, књига прва и књига друга, Правни факултет у Бањој Луци | | | | | | | | | 2020. | | |  | |
| П. Јовановић | | | | Радно право, Правни факултет у Новом Саду | | | | | | | | | 2018. | | |  | |
|  | | | |  | | | | | | | | |  | | |  | |
| **Допунска литература** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Аутор/ и | | | | **Назив публикације, издавач** | | | | | | | | | **Година** | | | **Странице (од-до)** | |
|  | | | |  | | | | | | | | |  | | |  | |
|  | | | |  | | | | | | | | |  | | |  | |
|  | | | |  | | | | | | | | |  | | |  | |
|  | | | |  | | | | | | | | |  | | |  | |
|  | | | |  | | | | | | | | |  | | |  | |
|  | | | |  | | | | | | | | |  | | |  | |
| **Обавезе, облици провјере знања и оцјењивање** | | **Врста евалуације рада студента** | | | | | | | | | | | | **Бодови** | | | **Проценат** |
| Предиспитне обавезе | | | | | | | | | | | | | | | |
| Присуство предавањима и вјежбама | | | | | | | | | | | | 10 | | | 10% |
| I колоквијум | | | | | | | | | | | | 20 | | | 20% |
| II колоквијум | | | | | | | | | | | | 20 | | | 20% |
| Семинарски рад | | | | | | | | | | | | 20 | | | 20% |
|  | | | | | | | | | | | |  | | |  |
|  | | | | | | | | | | | |  | | |  |
| Завршни испит | | | | | | | | | | | | | | | |
| Завршни испит (усмени) | | | | | | | | | | | | 30 | | | 30% |
| УКУПНО | | | | | | | | | | | | 100 | | | 100 % |
| **Web страница** | |  | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Датум овјере** | | 21.12.2021. | | | | | | | | | | | | | | | |